



**MATRIZ POLÍTICA, OBJETIVOS Y METAS DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Código:	SPX-04
Versión:	1
Fecha:	02/02/2018
Página:	1 de 1

DIRECCIÓN POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL	OBJETIVOS S&ST	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FACTOR CRÍTICO DE ÉXITO	RESULTADO ESPERADO	INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	FUENTE DE DATOS	TENDENCIA (Ascendente, Descendente o Constante)	RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN
<p>En Seguridad Imperio Ltda., somos conscientes de la responsabilidad que como empresa tenemos frente a nuestros clientes, empleados, asociados de negocio y la comunidad en general. Es por esto que nos apoyamos en un Sistema Integral de Gestión (SIG) a través del cual buscamos ser mejores cada día y así asegurar nuestra sostenibilidad.</p> <p>Para el desempeño de esta política, se cuenta con directrices que soportan cada uno de los componentes del Sistema Integral de Gestión.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cumplir con la normatividad vigente que rige la actividad de vigilancia y seguridad privada, así como con nuestras obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo, protección del medio ambiente y demás requisitos de otra índole que establezca la organización.</li> <li>- Crear de manera sostenible asegurando la permanencia de la empresa en el mercado.</li> <li>- Escuchar en todo momento a nuestros clientes para responder a sus necesidades de tranquilidad, gestionar sus riesgos y asesorarlos en la implementación de soluciones efectivas que mejoren su percepción de seguridad.</li> <li>- Adoptar las mejores prácticas en la protección del personal, activo y de la información para prevenir que nuestros asociados de negocio y nuestra empresa nos veamos impactados por actividades ilícitas como narcotráfico, lavado de activos, financiación del terrorismo y de la proliferación de armas de destrucción masiva.</li> <li>- Gestionar efectivamente los riesgos laborales asociados a los procesos y actividades propias y subcontratadas, mediante la identificación, evaluación, valoración y control de los mismos, con el fin de proteger y mantener la seguridad y salud en el trabajo, el bienestar y la calidad de vida de nuestros empleados y todas las partes interesadas.</li> <li>- Mitigar el impacto negativo que nuestra actividad genera al medio ambiente mediante el uso racional de los recursos naturales y el cumplimiento al desempeño de los objetivos ambientales.</li> </ul>	<p>Realizar acciones tendientes a la <b>prevención de accidentes de trabajo y enfermedades de origen laboral</b> así como la promoción de la salud de todos los trabajadores de SEGURIDAD IMPERIO LTDA.</p> <p><b>Garantizar el cumplimiento de los Requisitos Legales y otros que adopte SEGURIDAD IMPERIO LIMITADA</b></p> <p><b>Medir la eficacia de los controles establecidos para reducir los riesgos</b></p> <p><b>Mejorar continuamente la gestión de seguridad y salud en el trabajo</b></p>	Ejecución del Plan de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo	Este indicador realiza el seguimiento al plan de capacitación de SST, el cual se puede reflejar en el impacto en la accidentalidad y las enfermedades laborales.	Proceso	Cumplir con el plan de capacitación anual	80%	No. de actividades ejecutadas / No total de actividades programadas * 100	Semestral	Cronograma de Actividades y registro de ejecución del plan de SST	Ascendente	Encargado del Proceso de SST
		Tasa de accidentes de trabajo	Este indicador mide el comportamiento del número de accidentes ocurridos en el periodo actual frente al número de accidentes del periodo anterior	Proceso	Minimizar el índice de accidentalidad	1,30%	# de eventos en el periodo / # total de trabajadores * 100	Annual	Reporte de Accidentes de Trabajo	Descendente	Encargado del Proceso de SST
		Tasa de prevalencia general de Enfermedades Laborales	Este indicador evalúa la relación de enfermedades laborales antiguas más las nuevas presentadas con respecto al total de la población (empleados planta, trabajadores oficiales, estudiantantes en práctica, y contratistas)	Proceso	Mantener el índice de Enfermedades de tipo laboral	0%	(N° casos existentes reconocidos (nuevos y antiguos) de E.L año / N° promedio de trabajadores año) * 100	Annual	Fallo de la ARL, Junta Regional o Nacional de invalidez respectiva	Constante	Encargado del Proceso de SST
		Revisiones de actualización de la matriz de requisitos legales	Este indicador permite mantener actualizada la matriz de requisitos legales aplicables a la Institución a través de revisiones programadas.	Estructura	mantener actualizada la matriz de requisitos legales	100%	Nº de revisiones realizadas / Nº de revisiones programadas * 100	Semestral	Matriz de Requisitos Legales	Constante	Encargado del Proceso de SST
		Seguimiento a la ejecución de los planes de acción establecidos para disminuir las brechas de incumplimientos legales existentes	Este indicador realiza el seguimiento de los planes acción establecidos para dar cumplimiento a los requisitos legales aplicables.	Proceso	Cumplir con los planes de acción generados para el cumplimiento de los requisitos legales.	80%	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades programadas) * 100	Semestral	Formato de seguimiento matriz de requisitos legales	Constante	Encargado del Proceso de SST
		Porcentaje de riesgos que disminuyeron su valoración	Este indicador evalúa el impacto de los controles establecidos en la disminución de la valoración de los riesgos y peligros.	Resultado	Cumplir con los planes para la intervención de los peligros identificados y los riesgos priorizados	80%	Determinar el porcentaje de riesgos que disminuyeron su valoración	Annual	Formato de parametrización Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	Descendente	Encargado del Proceso de SST
		Ejecución del Plan de Trabajo anual del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Este indicador realiza el seguimiento a las actividades establecidas en dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Proceso	Cumplir con el plan de trabajo anual	90%	(1 Actividades ejecutadas / 1 Actividades programadas) * 100	Trimestral	Plan de trabajo anual	Constante	Encargado del Proceso de SST

ELABORÓ: Ekin Oribe C.  
 REVISÓ: Equipo de Trabajo SST  
 APROBÓ: Gerente Gral.